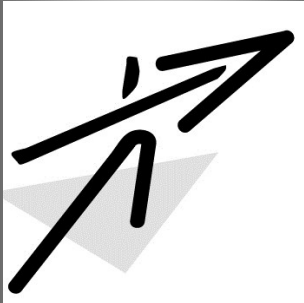




CRIEVAT

Pavillon des sciences de l'éducation
2320, rue des Bibliothèques
Local 658, Université Laval
Québec (Québec) G1V 0A6
www.fse.ulaval.ca/crievat

Rendez-Vous du CRIEVAT

Centre de recherche et d'intervention sur l'éducation et la vie au travail

**Vendredi 30 septembre 2016
de 12h00 à 13h30**

Salle 182 du Pavillon des Sciences de l'éducation

Évènement GRATUIT et OUVERT au public

Cette conférence pourra être suivie à distance. Si vous souhaitez participer à cette activité via internet, laissez-nous le savoir par courriel :

crievat@fse.ulaval.ca



Jacinthe Douesnard, Ph. D.

Psychologue organisationnelle

Professeure au Département des sciences économiques et administratives de l'Université du Québec à Chicoutimi

Responsable du Laboratoire sur les incidents critiques en milieu de travail (ICMT)

Chercheure au Centre de recherche et d'intervention sur l'éducation et la vie au travail (CRIEVAT)

Éclairage de la psychodynamique du travail sur la question de la santé psychologique des pompiers au Québec

Résumé

Cette présentation porte sur les résultats de deux recherches effectuées au cours des dernières années auprès de pompiers permanents et à temps partiel du Québec. Tout d'abord, un bref portrait statistique de l'état de la santé psychologique des pompiers permanents sera présenté. D'autre part, le matériel recueilli lors d'entretiens de groupe avec ces travailleurs a été analysé à l'aide du cadre compréhensif de la psychodynamique du travail (Dejours, 1980) et a permis de mettre en lumière la façon dont les pompiers à temps plein s'organisent face à la souffrance vécue dans leur travail, notamment à travers l'élaboration de stratégies collectives de défense. Puis, nous aborderons la dynamique qui permet, dans certains cas, aux pompiers à temps partiel de développer des processus collectifs liés à la construction et à la transmission des savoir-faire d'expériences sensibles et des pratiques de prudence, dans un contexte de travail à temps partiel qui réduit les moments communs d'échange et fragilise le rapport au travail. Au final, cette présentation permettra de s'interroger quant au rôle de l'organisation du travail dans la question de la santé psychologique et du maintien en emploi des pompiers.